***Публичный отчет***

 ***председателя первичной профсоюзной организации***

***МДОУ «Детский сад №67» за 2024 год***

Наша первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Энгельсской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация состоит из 41 человека, что составляет 89% от общего количества работающих в учреждении. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

С 01 января 2024 года по настоящее время 10 человек вступило в профсоюз. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: 1) сайт районной профсоюзной организации; 2) информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок»; 3) страничка «Первичная профсоюзная организация» на сайте МДОУ «Детский сад №67». Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За отчётный период работы состоялось 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: организационная работа; внесение изменений в коллективный договор и его выполнение; вступление в профсоюз.

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано. Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с Уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывает с председателем профсоюзного комитета разработку нормативных документов. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников. Коллектив ДОУ ознакомлен с графиком отпусков на 2024-2025 год. Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. За отчетный период она оказана 14 членам профсоюза из них: 4 членам профсоюза в связи с юбилейными датами, 3 членам профсоюза в связи с перенесенным заболеванием covid-19, 1 члену профсоюза в связи с рождением ребенка, 5 членам профсоюза оказана материальная помощь в связи с оперативнымлечением членов профсоюза и их детей, 1 члену профсоюза в связи со смертью супруга. Также, за текущий период из членских профсоюзных взносов были премированы 8 членов профсоюза за ответственное отношение к выполнению профсоюзных поручений и заданий.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Члены профсоюзного комитета свою деятельность организуют в соответствии с планом работы, утвержденнымна год. Каждый член профкома является заместителем председателя по различным направлениям либо входит в состав комиссии, которые являются эффективным консультативным и вспомогательным органом профсоюзного комитета.

Комиссия по организационно-информационной работе: ведет учет членов профсоюза и работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, проводит мероприятия по мотивации профсоюзного членства, организует подготовку собраний и ведет делопроизводство, такжеведет свою страницу на сайте учреждения и организует подписку на профсоюзные периодические издания, отвечает за «Профсоюзный уголок» и проводит информационные «пятиминутки».

Комиссия по охране труда: работает под руководством уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда и специалиста по охране труда, они контролируют условия труда, охранные мероприятия, профзаболевания.

Комиссия по культурно-массовой работе: осуществляет выполнение условий коллективного договора, организует оздоровление членов профсоюза, соревнования, праздники, в том числе торжественное празднование таких праздников, как Новый год, 8 марта, день дошкольного работника, посещение концертов и другое. В этом году члены профсоюза приняли участие в районном смотре самодеятельного народного творчества , посвященного Году педагога и наставника.

Контрольно-ревизионная комиссия независима от профсоюзного органа и осуществляет контроль за его финансово-хозяйственной деятельностью и по другим вопросам в соответствии со своей компетенцией.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаютсяразмеры материальной помощи, премии. В течение прошедшего года оплата труда сотрудников, стимулирующие и компенсирующие выплаты проводились своевременно. При заключении эффективного контракта вновь принятые работники знакомятся под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. В течение года профсоюзный комитет контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в 2 месяца. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза, проводится агитация и привлечение новых единомышленников. Финансовая работа в Первичке проводится в соответствии с Уставом профсоюза. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь.

В этом году получили новогодние подарки 42 члена профсоюза.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Конониренко Марину Вениаминовну, Дубровскую Наталию Викторовну, Стаценко Татьяну Петровну, Лукину Зульфиду Энверовну, Юрову Марину Анатольевну, Фоминкову Татьяну Дмитриевну.

Хочется сказать слова благодарности и.о. заведующего Ухановой Екатерине Сергеевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается сплотить коллектив. У нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: увеличение профсоюзного членства; продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; способствовать сплочению коллектива; способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

В 2025 году профсоюзный комитет планирует разработать и утвердить совместно с профсоюзным комитетом и администрацией дошкольного учреждения коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива и продолжить целенаправленную работу по сохранению профсоюзного членства защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПО МДОУ «Детский сад № 67» И.В. Гончарова